

ワークアップ計画 参加申込書

本シートは、「企業として守るべきルールが遵守されているか」「女性・若者の採用に向けて、取組みを進める意欲があるか」を確認するものです。

ルールを遵守し、意欲のある企業様には、「ワークアップ計画」にご参加いただけます。

企業名	カナ	
	担当者名	
会社所在地		
連絡先	TEL:	従業員数 (R1.11.1現在)
	メール:	
カナ	カナ	
参加者1	参加者2	

※下記項目全てにチェックがつくことが参加の条件となっております。

チェック項目			チェック
遵 法 守 令	1	「労働基準法」「男女雇用均等法」「育児・介護休業法」「労働安全衛生法」などで定められている企業として守るべき事項(求人・採用、労働時間、賃金、健康診断など)を遵守していますか。	
支 両 援 立	2	育児・介護のための環境が整っていますか。または、今後、環境整備に取り組む意欲はありますか。	
管 安 全	3	仕事による疲労やストレスを感じる事が少なく、安全で働きやすい職場環境づくりに努めていますか。 または、環境づくりに取り組む意欲はありますか。	
女 性 ・ 若 者 の 採 用	4	女性用トイレ・更衣室の設置、ハラスメントの防止のための対策など、女性が働きやすい環境整備に努めていますか。または、今後、環境整備に取り組む意欲はありますか。	
	5	女性の活躍促進(積極採用や管理職登用など)に関する理解がありますか。または、今後取り組む意欲はありますか。	
	6	経営者が若者の採用に積極的ですか。または、今後採用する予定はありますか。	
評 価 ・ 育 成	7	従業員(非正規職員含む)への研修を計画的に実施していますか。または、今後実施する予定はありますか。	
	8	従業員(非正規職員含む)のキャリアアップ支援に対する制度(資格取得や非正規から正規への雇用転換など)を構築され、運用していますか。また、今後、構築・運用していく予定ですか。	
	9	人事評価制度が構築され、運用していますか。また、実態に則した整備がされていますか。または、今後整備していく予定ですか。	
そ の 他	10	従業員(非正規職員含む)に年次有給休暇の取得促進に向けた対策を講じようとしていますか。	
	11	福利厚生制度を設けていますか。または今後設ける予定ですか。	
	12	会社のホームページなどを作成・運用し、情報発信されていますか。または今後作成される予定ですか。	