

採用課題を打破!

ゆびむろ! 採用コスト^{ゼロ} 離職者^{ゼロ}

HRゼミナール 第2クール始まります。

- ✓ 採用しても、次世代を担う人材が定着しない…
- ✓ 求人を出しても、応募がない…
- ✓ どんな人材が自社に必要なのかわからない…

etc..このような課題をお持ちの企業はぜひ…

HRゼミナールとは

HR(ヒューマンリソース)ゼミナールとは採用課題を打破するために、根本的課題である「採用力強化」「働き方改革推進」「定着力強化」をテーマにしたセミナーをシリーズで実施するものです。各企業の課題にあわせて選択制で自由に受講でき、その日から使える内容が学べます。

セミナー受講料 1,000円/1人 ※1コマにつき

効果的なHRゼミナール活用例

「企業診断」を受ける

自社の人材課題を可視化するアプリ「企業診断」を受診。



「診断結果」を知る

結果は「採用力」「働き方」「定着力」の3分野8項目で診断されます。自社の強みや課題を把握します。

「セミナー」で学ぶ

課題のある分野のHRゼミナールを受講し、その日から使える知識で、課題解決に取り組みます。

【実施期間】 第2クール = 2019年11月12日 ~ 2020年3月12日

※「企業診断」を受けなくてもセミナー受講は可能です。

詳細は裏面をご覧ください ▶

HRゼミナール 第2クールスケジュール

※各セミナーの内容は変更となる可能性があります。詳細はHPでご確認ください。

採用力強化	魅力発信 自社の上手なPRや、会社説明会の仕方を学びます。	11/25月 14:00~16:00 自社の魅力を見直し、応募者のニーズを意識した魅力の見せ方を習得します。	1/28金 14:00~16:00 求職者にアピールできる自社の未来ビジョンや入社後のキャリアアップなどについてとまめます。	2/13木 14:00~16:00 会社案内やHP等見直しや説明会でのプレゼンスキル演習をします。
	母集団形成 応募者を計画的に集めるためのポイントを学びます。	11/12火 14:00~16:00 過去の実績を振り返り、今後の母集団形成のPDCAをどのように回すかを考えます。	12/6金 14:00~16:00 戦略的な母集団形成を行うための計画作成を行います。	2/4火 14:00~16:00 自社募集計画を評価し、採用に向けて具体的な「募集項目・コンテンツ」の作成を行います。
	選考・内定 今どきの採用手法や、辞退されない内定者フォローについて学びます。	12/10火 14:00~16:00 自社が求める「人材」と「人物像」を抽出し選考基準に落とし込みます。	2/6木 14:00~16:00 選考基準に合わせた適切な面接方法について体験しながら学びます。	3/10火 14:00~16:00 コーチングスキルを応用した面接の方法を学び、面接担当者のスキルを向上させます。
働き方改革	多様性 多様な人材が活躍することができる職場環境について学びます。	11/21木 14:00~16:00 社員のライフスタイルに合わせた働き方の制度導入に向けたアプローチについて考えます。	1/16木 14:00~16:00 女性活躍の様々な事例から、女性が活躍できる職場環境づくりに何が必要なのかを学びます。	3/12木 14:00~16:00 社員の自発的な貢献意欲「エンゲージメント」を高め業績向上をめざす人事評価制度を学びます。
	環境整備 社員のやる気を引き出し、いきいきと働くことができる職場について学びます。	12/5木 14:00~16:00 「時短化・分業化」を生産性向上のための経営戦略ととらえ、タスクマネジメントを学びます。	1/23木 14:00~16:00 多様なキャリアをめざす女性部下のサポーターとなるための関わり方をケーススタディで考えます。	2/20木 14:00~16:00 様々なリーダーシップのあり方を学び、女性リーダーとしての立場と役割を見直します。
定着力強化	若手社員【概ね入社3年以内の方】 仕事の進め方や、社内コミュニケーションなどについて学び、自発的に取り組む社員をめざします。	12/4水 14:00~16:00 やる気を引きだすメンタルトレーニングをテーマに、ワークと演習を行います。	1/17金 14:00~16:00 職場の活性化につながる若手社員としてのPDCAサイクルの回し方を学びます。	3/3火 14:00~16:00 社内の協力体制を強化し、チームで仕事を進める方法を学びます。
	中堅社員 職場内での立場を理解し、リーダーとしてのスキルアップをめざします。	11/19火 14:00~16:00 自分の行動の癖を知り、チームワークを向上させるため何が必要かを学びます。	12/13金 14:00~16:00 部下の育成定着のための「ほめて、認める」アドバイスの手法を学びます。	1/24金 14:00~16:00 部下の行動を促進するメンタルアップコミュニケーションを学びます。
	管理職 適切な人事評価や、組織マネジメントについて学びます。	11/26火 14:00~16:00 経営資源とマネジメントを結びつけた考え方を学び、マネジメントの基礎を身につけます。	1/21火 14:00~16:00 チーム全体の業務の効率化に向けて、課題の解決策を検討します。	2/21金 14:00~16:00 社員のモチベーションを上げ、組織の活性化を促す方法を学びます。

左記の中から合計6コマ以上受講 + 受講後アンケートへの協力

セミナー無料年間パスを発行

セミナー無料年間パスとは？

HRゼミナールの中から任意のセミナーを6コマ以上受講いただき、その後HRゼミナールの受講後アンケートに回答いただくことで発行されるパスポートです。発行以降のHRゼミナールを無料で受講いただけます。

※有効期限は2020年3月末日までです。 ※1社につき1枚までの発行です。
※セミナー当日に受付でセミナー無料年間パスをご提示いただくことで、1名様のみ無料で受講いただけます。

講師プロフィール

 株式会社コムズケア 代表取締役 木村 早苗氏 日本長期信用銀行退行後、人材開発コンサルタントとして活動を開始。学生向けの就職支援・カウンセリング業務に加え、さまざまな企業研修講師を務め、採用・育成プログラムの構築など人事コンサルタントとして多くの企業をサポートしている。	 株式会社アイライフ代表取締役 人事コンサルタント・研修講師 松岡 隆政氏 30年間の豊富な研修実績、人事制度構築実績があり、受講者を自然に研修に引き込んでいる。実習やロールプレイングを中心に体験型指導・運営で定評がある。自律型人材を育成する人事システム構築を支援する。	 有限会社P.S.コンサルティング 代表取締役 大元 相氏 階層別研修をはじめ、アイデア発想・創造力開発トレーニング、問題解決研修等、実践型でクリエーター経験を活かした事例の解説と現場のシーンをシミュレートした判りやすい解説は受講生から高い評価を得ている。	 Office with Grow 代表 高坂 誠氏 一方通行のティーチングではなく、コーチングスタイルで参加者の考えや意欲を引き出すことを大事にしている。研修では、体験学習の循環過程【体験(する)→分析(考える)→仮説化(わかる)→行動(する)】を用い、受講者への気づき、学び、自発性を促す参加型研修が好評。	 ブルーオーシャン・マネジメント 代表 松崎 晴次氏 2007年法人会社設立に参加、取締役に就任。その後コンサルティング会社にて研修、コンサルティング補助を行いながらコーチング・交流分析等のトレーニングを受ける。現在、中小企業を中心にコンサルティングを行う。
担当 働き方改革:多様性、環境整備 定着力強化:若手社員、管理職	担当 採用力強化:魅力発信 働き方改革:環境整備	担当 採用力強化:母集団形成 働き方改革:多様性 定着力強化:中堅社員	担当 定着力強化: 若手社員、中堅社員	担当 採用力強化:選考・内定

会場

OSAKAしごとフィールド
(エル・おおさか館内)

※各セミナーの開催場所はWEBサイト上をご確認ください。

大阪市中央区北浜東3-14

京阪・Osaka Metro谷町線「天満橋駅」より西へ300m
京阪・Osaka Metro堺筋線「北浜駅」より東へ500m

お問合せ

OSAKAしごとフィールド 中小企業人材支援センター

TEL: 06-6910-3765 【平日】9:30~18:30(17:30受付終了)

MAIL: kigyuu@shigotofield.jp FAX: 06-6910-3781

お申込み

しごとフィールド 中小企業 <http://business.shigotofield.jp>

